

Министерство образования и науки Тамбовской области
Тамбовское областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Техникум отраслевых технологий»
(ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»)

ПРИКАЗ

30.12.2025г.

№ 01-08/139

Тамбов

О внесении изменений в «Положение об оплате труда
работников ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»

В целях реализации постановления Правительства Тамбовской области от 24.11.2025 № 629 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Тамбовской области, на основании решения общего собрания работников и обучающихся (Протокол № от 12.2025г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в локальный акт «Положение об оплате труда работников ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий» (приложение №1 к приказу №01-08/35 от 29 марта 2024г.) следующие изменения:

раздел 1 "Общие положения»

п. 1.4 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

в п. 1.5 после слова «характер» дополнить словами «(за исключением выплат, предусмотренных п. 4.1.1, абзацами вторым - тринадцатым п. 4.1.2 и п. 4.1.3 Положения)»;

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников по квалификационным уровням ИКІ с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования»;

п. 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников учреждения установлены с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования (за счет всех источников финансового обеспечения) в приложении к Положению.

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, устанавливаемые учреждением, не могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих квалификационных уровней ПКГ постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 №879 2Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений»;

по ПКГ первого уровня - 8885 рублей;

по ПКГ второго уровня :

п. 2.1.1 - 10156 рублей;

п. 2.3.1 – 10156 рублей

п. 2.3.2 - 10156 рублей;

п. 2.3.3 - 11273 рубля;

п. 2.4.3 – 11679 рублей;

по ПКГ третьего уровня:

п. 3.1.2- 15812 рублей;

п. 3.1.3 – 17028 рублей;

п. 3.1.4 преподаватели -18245 рублей;

п. 3.1.4 старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, советник директора -18245 рублей;

п. 3.2.1 - 12735 рублей;

по ПКГ четвертого уровня:

п. 4.1.1. - 14724 рубля;

п. 4.2.2. – 19141 рубль;

раздел 3 «Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и «персональных повышающих коэффициентов» признать утратившим силу;

разделе 4 «Выплаты компенсационного характера, основы их установления»:

п. 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда работников учреждения;

при выполнении работником объема педагогической работы, учебной (преподавательской) работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки";

за классное руководство за каждую учебную группу независимо от количества обучающихся в учебной группе (не более чем в 2-х учебных группах одному педагогическому работнику);

за заведование учебными кабинетами, отделами, лабораториями;

за заведование учебными мастерскими, учебно-производственными участками;

за руководство предметно-цикловой методической комиссией педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист";

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник";

за проведение работ по профилактике асоциального (в том числе суицидального) поведения среди обучающихся;

за проведение другой дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором;

за работу в отдельных образовательных организациях с опасными и иными особыми условиями труда;

за педагогическую деятельность, которая связана с образовательным процессом руководящим работникам;

Конкретные виды выплат персонального повышающего коэффициента (ППК), их размеры и порядок установления определяются Положением в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения»;

в п. 4.2. в абзаце первом слова «(с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по соответствующим ПКГ)» исключить;

раздел 5 изложить в следующей редакции «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления».

п. 5.1. изложить в следующей редакции:

«Для работников техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Период, за который выплачивается премия (за месяц, за квартал, за год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, одновременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ».

п. 5.2. изложить в следующей редакции:

«К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

Порядок, условия, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера может устанавливаться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются учреждениями самостоятельно с учетом

разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников данного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в трудовых договорах с работниками.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»

п. 5.3. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учреждением устанавливаются самостоятельно на основании критериев, позволяющих оценить интенсивность труда работников:

за наличие первой или высшей квалификационной категории;

молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

по иным основаниям, установленным коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, характеризующими интенсивность труда работников.

Выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по результатам аттестации с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции;

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории

Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливается в соответствии с Законом Тамбовской области от 26.12.2017 N 196-3 "О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников".

Ежемесячная денежная выплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Тамбовской области от 12.07.2024 N 445 "Об установлении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями областных

государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, областных государственных профессиональных образовательных организаций выплаты ежемесячного денежного вознаграждения".

п.5.4. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам за достижения в профессиональной деятельности, при этом учитываются следующие достижения работника:

наличие ученой степени кандидата наук -0,20;

наличие почетного звания с наименованием "заслуженный", "отличник", "почетный работник" и других по профилю учреждения в размере – 0,20;

работникам, награжденным орденами и медалями за работу по профилю учреждения, почетными грамотами Министерства образования по решению работодателя локальным нормативным актом— 1000 руб.

наличие государственных и ведомственных наград, в том числе почетных званий и знаков отличия Российской Федерации (РСФСР, СССР), ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации, а также других почетных званий и ведомственных наград при условии соответствия государственных (ведомственных) наград и почетных званий направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности;

наличие должности "старший" – 0,09;

"ведущий" -0,13;

"главный"-0,18;

а также замещение следующих должностей: заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение – до 0,10; заведующий (начальник) структурного подразделения, заместитель главного бухгалтера – 0,15.

достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

наличие иных достижений, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Надбавка за квалификацию водителям устанавливается в зависимости от наличия соответствующей категории:

Вид доплаты	Размеры доплаты, (%)
За наличие категорий «В», «С», «Д», «Е»	20
За наличие категорий «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или «Д»	10

п. 5.6. изложить в следующей редакции:
«Надбавка за стаж непрерывный работы производится в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в пределах фонда оплаты труда работников техникума»

разделе 6 "Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера":

в п. 6.1 слова «повышающие коэффициенты», исключить;

в п. 6.3 в абзаце первом слова «с учетом повышающих коэффициентов» исключить;

в абзаце втором цифры "18040" заменить цифрами "19738";

пункт 6.4 признать утратившим силу;

в п. 6.5 абзац третий признать утративший силу;

п. 6.6. изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы в учреждении или стаж непрерывной работы в должности руководителя;

премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и сложных работ.

При установлении выплат за качество выполняемых работ руководителю учреждения учитывается наличие ученой степени кандидата, доктора наук, почетного звания с наименованием "заслуженный", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник" и других по профилю образовательного учреждения.

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада».

п. 6.7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, установленных для областного учреждения и его руководителя исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего областного учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

в п. 6.8 слова «с п 5.5-5.7,6.7» заменить словами «с п. 5.6-5.8»;

п. 6.12 признать утратившим силу;

в п.6.18: абзац первый изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

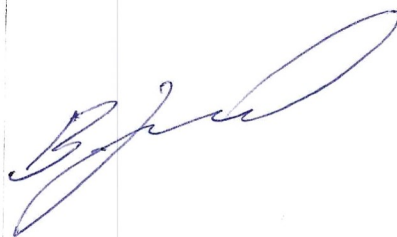
для руководителей - не превышающем четырехкратного размера;

для заместителей руководителя и главных бухгалтеров - не превышающем трехкратного размера»

Изменения ввести в действие с 01.02.2026 г.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на Карцеву Е.Л, главного бухгалтера.

Директор



В.В. Зоткин