

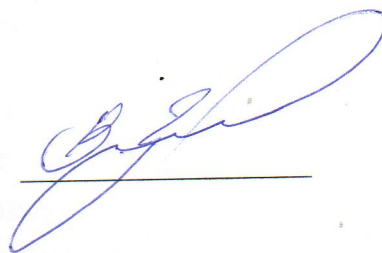
Тамбовское областное государственное
автономное профессиональное образовательное учреждение
«Техникум отраслевых технологий»
(ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»)

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

НА ПЕРИОД С 10.09.2025 г. ПО 10.09.2028 г.

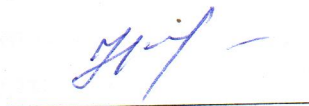
Утвержден общим
Собранием работников
и обучающихся техникума
Протокол № 1 от 02.02.2026 г.

Работодатель в лице
директора ТОГАПОУ
«Техникум отраслевых технологий»



В.В. Зоткин

Полномоченный
представитель работников



Н.А. Истомина

г. Тамбов

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий» на период с 09.09.2025 г. по 09.09.28г, зарегистрированный за № 654 – 25 от 30.12.2025 г.:

п. 17. Раздела III ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 03.04.2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных отпусках».

п. 31. Раздела III ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 236 от 17.03.2025г.»

п.4 Раздела IV ОПЛАТА ТРУДА изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

п. 5.1. Раздела V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНА ТРУДА изложить в следующей редакции:

«Обеспечить право работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 214 Трудового кодекса РФ)».

п.5.9 Раздела V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНА ТРУДА изложить в следующей редакции:

«Разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников с учетом уполномоченного работниками органа (ст.214 Трудового кодекса РФ), обеспечить их соблюдение работниками техникума».

п. 5.13. Раздела V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНА ТРУДА изложить в следующей редакции:

«Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя (ст.ст.220 Трудового кодекса РФ)».

п. 6.3. Раздела VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом РФ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно представлять в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования РФ достоверные сведения о застрахованных лицах»

СРЕДНЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УРОВНЯ
СРЕДНЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УРОВНЯ
СРЕДНЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УРОВНЯ

3

ЛИСТОВ

Директор

В.В. Зоткин

