

Тамбовское областное государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Техникум отраслевых технологий»  
(ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»)



«Техникум отраслевых технологий»  
В.В. Зоткин

Приложение №2 к приказу № 01-06/13  
от «13» февраля 2017г.

## Положение о бюро по трудоустройству

### 1. Общие положения

- 1.1. Бюро по трудоустройству (далее бюро) является субъектом внутреннего управления в базовой профессиональной образовательной организации (далее БПОО).
- 1.2. В своей деятельности бюро руководствуется настоящим положением, планами работы бюро, указаниями и распоряжениями директора техникума.
- 1.3. Целями деятельности бюро является изучение и анализ потребностей рынка труда Тамбовской области и содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов, лиц с ОВЗ.
- 1.4. Бюро действует на постоянной основе.
- 1.5. В состав бюро входят: старший мастер, начальник структурного подразделения, социально-психологическая служба, мастера производственного обучения и кураторы выпускных групп.

### 2. Задачи бюро

- 2.1. Трудоустройство выпускников БПОО, в том числе инвалидов, лиц с ОВЗ по полученным профессиям и специальностям.
- 2.2. Оказание помощи учебным подразделениям в организации учебной и производственной практики, предусмотренных учебным планом.

### 3. Функции бюро

В соответствии с основными задачами на бюро возлагаются следующие функции:

- 3.1. Изучает потребности рынка труда Тамбовской области.
- 3.2. Организует сотрудничество с управлением труда и занятости области, центрами занятости населения с целью продуктивной занятости выпускников, получению информации о квотировании рабочих мест для инвалидов, информации о реализуемых программах, способствующих самозанятости и других программах в части занятости инвалидов.
- 3.3. Сотрудничает с предприятиями по вопросам потребности в кадрах.
- 3.4. Взаимодействует с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями инвалидов, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- 3.5. Ориентирует обучающихся, в том числе инвалидов, лиц с ОВЗ на работу по полученной профессии и проведение индивидуальной работы с ними, содействие адаптации на рабочем месте.
- 3.6. Обобщает, анализирует и предоставляет обучающимся информацию о состоянии и

тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирует банк данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям.

3.7. Проводит анкетирования профессиональных намерений выпускников, мониторинг условий прохождения студентами производственной практики.

3.8. Ведет банк данных трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов, лиц с ОВЗ.

3.9. Привлекает студентов БПОО стажерами на работу в бюро по трудоустройству через рекрутинговое агентство.

3.10. Оказывает реальной помощь выпускникам инвалидам, лицам с ОВЗ в написании резюме, проведению собеседования с работодателями.

3.11. Оказывает консультационную помощь профессиональным образовательным организациям области по вопросам трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ.

#### **4. Права бюро**

Бюро имеет право:

4.1. Получать от работодателей, управления труда и занятости области, центров занятости информацию о свободных вакансиях.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях мастеров производственного обучения о трудоустройстве выпускников.

4.3. Вносить предложения работодателю о привлечении выпускников БПОО на свободные вакансии.

4.4. Строить свои отношения с юридическими и физическими лицами на договорной основе.

#### **5. Управление и деятельность бюро**

Старший мастер:

5.1.1. Осуществляет руководство деятельностью и проводит работу по совершенствованию деятельности бюро;

5.1.2. Обеспечивает выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

5.1.3. Составляет и своевременно предоставляет статистическую отчетность о деятельности бюро;

5.1.4. Сотрудничает с управлением труда и занятости населения области, центрами занятости населения;

5.1.5. Сотрудничает с предприятиями и организациями по вопросам потребности в кадрах;

5.1.6. Оказывает помощь мастерам производственного обучения в организации учебной и производственной практики на предприятиях и в организациях различных форм собственности;

5.1.7. Организует разработку прогнозов, определение текущей и перспективной потребности в кадрах предприятий и источников ее удовлетворения на основе изучения рынка труда, установления прямых связей с предприятиями и службами занятости;

5.1.8. Информировать обучающихся БПОО об имеющихся вакансиях;

5.1.9. Содействует занятости обучающихся БПОО;

5.1.10. На основе анализа общей потребности предприятий в кадрах определённого уровня и профиля подготовки, с учётом результатов аттестации и индивидуальных планов обучающихся осуществляет планирование их дальнейшего трудоустройства.

5.2. Начальник структурного подразделения

5.2.1. Координирует работу по трудоустройству инвалидов, лиц с ОВЗ.

5.2.2. Взаимодействует с профессиональными образовательными организациями области в части формирования банка данных обучающихся инвалидов, лиц с ОВЗ и их трудоустройства.

5.3. Педагоги-психологи

5.3.1. Проводят анкетирование профессиональных намерений выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ, сирот, лиц оставшихся без попечения родителей;

- 5.3.2. Составляют психолого-педагогические заключения с целью ориентации выпускников в проблемах будущего трудоустройства;
- 5.3.3. Проводят профилактическое-консультационное изучение психики обучающихся с целью осуществления личностно-ориентированного подхода к выпускникам.
- 5.3.4. Оказывают содействие выпускникам в адаптации на новом рабочем месте.
- 5.4. Социальные педагоги
- 5.4.1. Способствуют трудоустройству выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ, сирот, лиц оставшихся без попечения родителей;
- 5.4.2. Содействуют занятости обучающихся инвалидов, лиц с ОВЗ, сирот, лиц оставшихся без попечения родителей;
- 5.4.3. Составляют и своевременно предоставляет статистическую отчетность о трудоустройстве выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ, сирот, лиц оставшихся без попечения родителей ;
- 5.5. Мастера производственного обучения, кураторы групп
- 5.5.1. Проводят ориентирование обучающихся на работу по полученной профессии и проведение индивидуальной работы с ними;
- 5.5.2. Проводят мероприятия по выявлению потенциальных кандидатов на имеющиеся рабочие места;
- 5.5.3. Повышают уровень конкурентоспособности обучающихся и выпускников с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- 5.5.4. Организуют производственную практику на предприятиях и в организациях, учебную практику согласно графика учебного процесса.
- 5.5.5. Принимают участие в заключении договоров с предприятиями, учреждениями, организациями о проведении производственной практики и осуществляют контроль за их выполнением.
- 5.5.6. Осуществляют контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда и технике безопасности на занятиях по учебной практике и в период производственной практики.
- 5.5.7. Ведут в установленном порядке документацию по учебной и производственной практике, осуществляют текущий контроль посещаемости и успеваемости обучающихся на занятиях, выставляют оценки в журналах, своевременно представляют администрации техникума отчётные данные.
- 5.5.8. Сдают в установленные сроки старшему мастеру отчёты по производственной практике.
- 5.5.9. Осуществляют мониторинг трудоустройства выпускников в течение трех лет после выпуска.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Настоящее Положение принимается на заседании педагогического совета Техникума.
- 6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании педагогического совета и оформляются приказом Техникума.

Принято на Педагогическом Совете  
Протокол №10 от "13" февраля 2017г.